

Beteiligungsorientierte Zielentwicklung im Kreis Herford

Kommunales Bildungsmanagement
Initiierung, Konzepte, Strukturen
21. April 2016



Zur Einführung...

Basisinformationen zum Kreis Herford

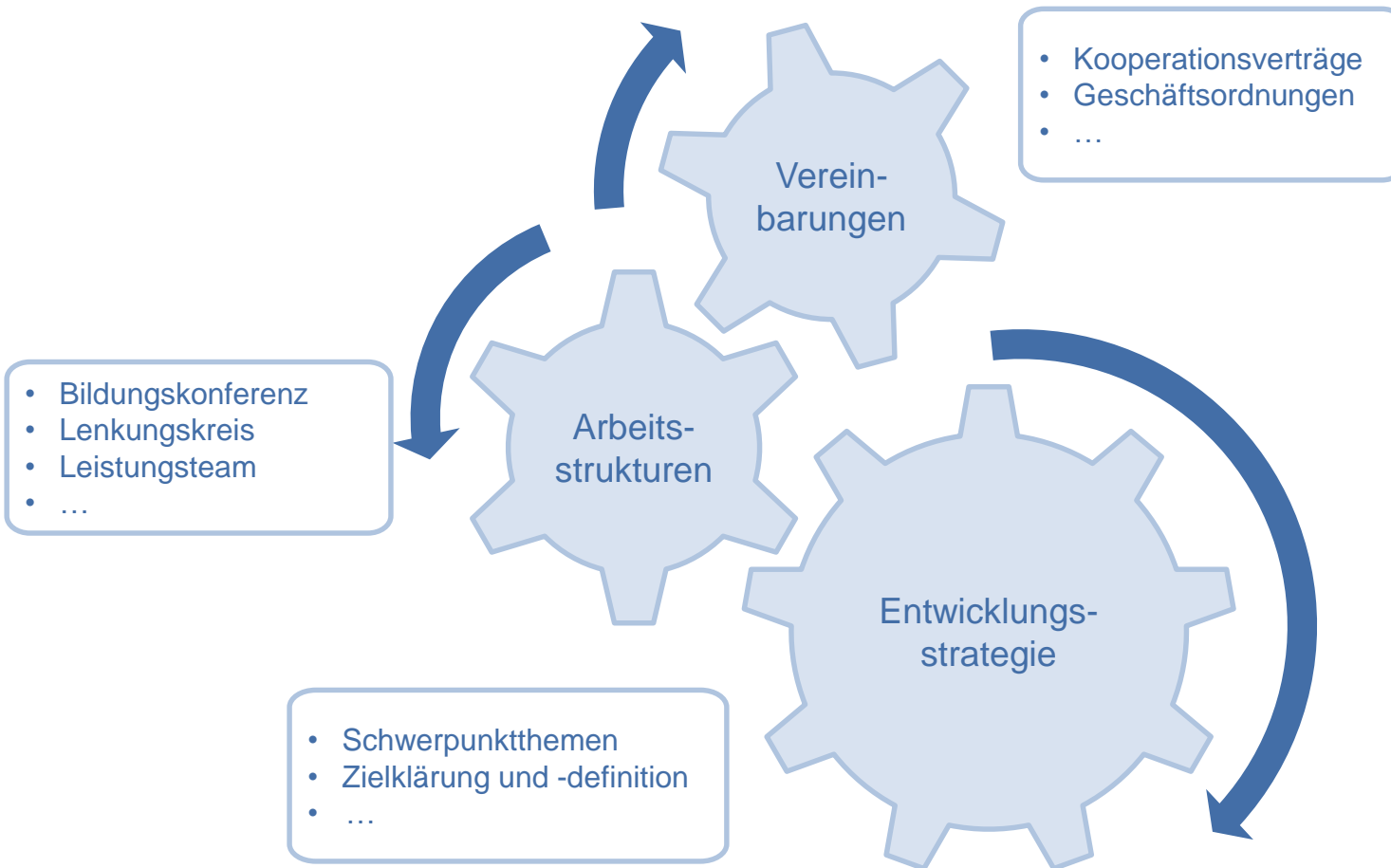


- Der Kreis Herford liegt im nordöstlich Teil NRWs und gehört zur Region Ostwestfalen-Lippe (OWL), die identisch ist mit dem Regierungsbezirk Detmold.
- Knapp 250.000 Einwohnerinnen und Einwohner in neun Städten und Gemeinden.
- Geprägt durch klein- und mittelständische Wirtschaft mit einem Schwerpunkt in der Küchenmöbelindustrie und dem Maschinenbau
- 10 Schulträger und vier Jugendämter, 91 Schulen mit rund 39.000 Schülerinnen und Schülern



Elemente der "Steuerung"

Oder wie kann ein Bildungsnetzwerk beeinflusst werden?



Exkurs: Arbeitsstrukturen

Rolle und Funktion der regionalen Gremien



Ziele als Grundlage für eine Entwicklungsstrategie

Welche Bedeutung haben Ziele für eine Bildungsregion?

Wer kann die Ziele wie entwickeln und vereinbaren?

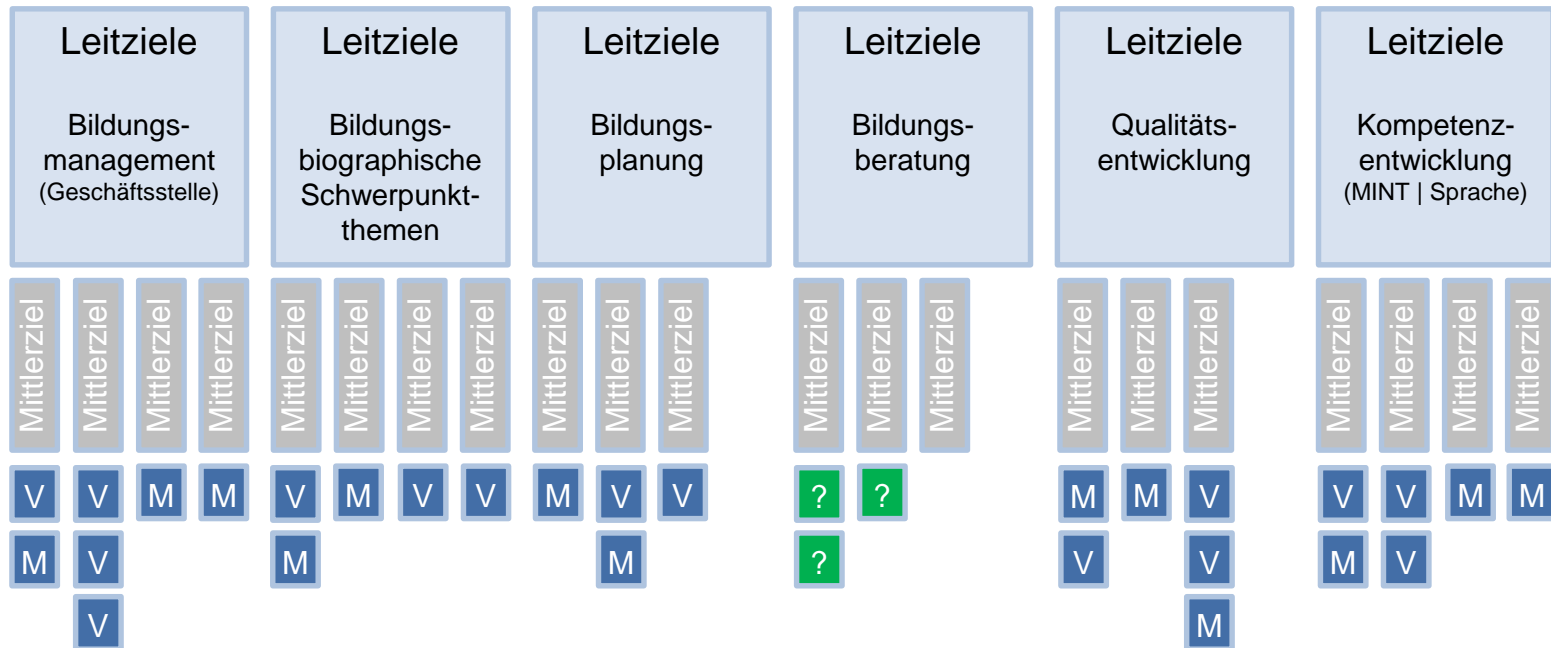
Wie wird das Zielsystem in der Praxis wirksam?

Entwicklungsstrategie

Systematik des vierstufigen Zielsystems im Kreis Herford

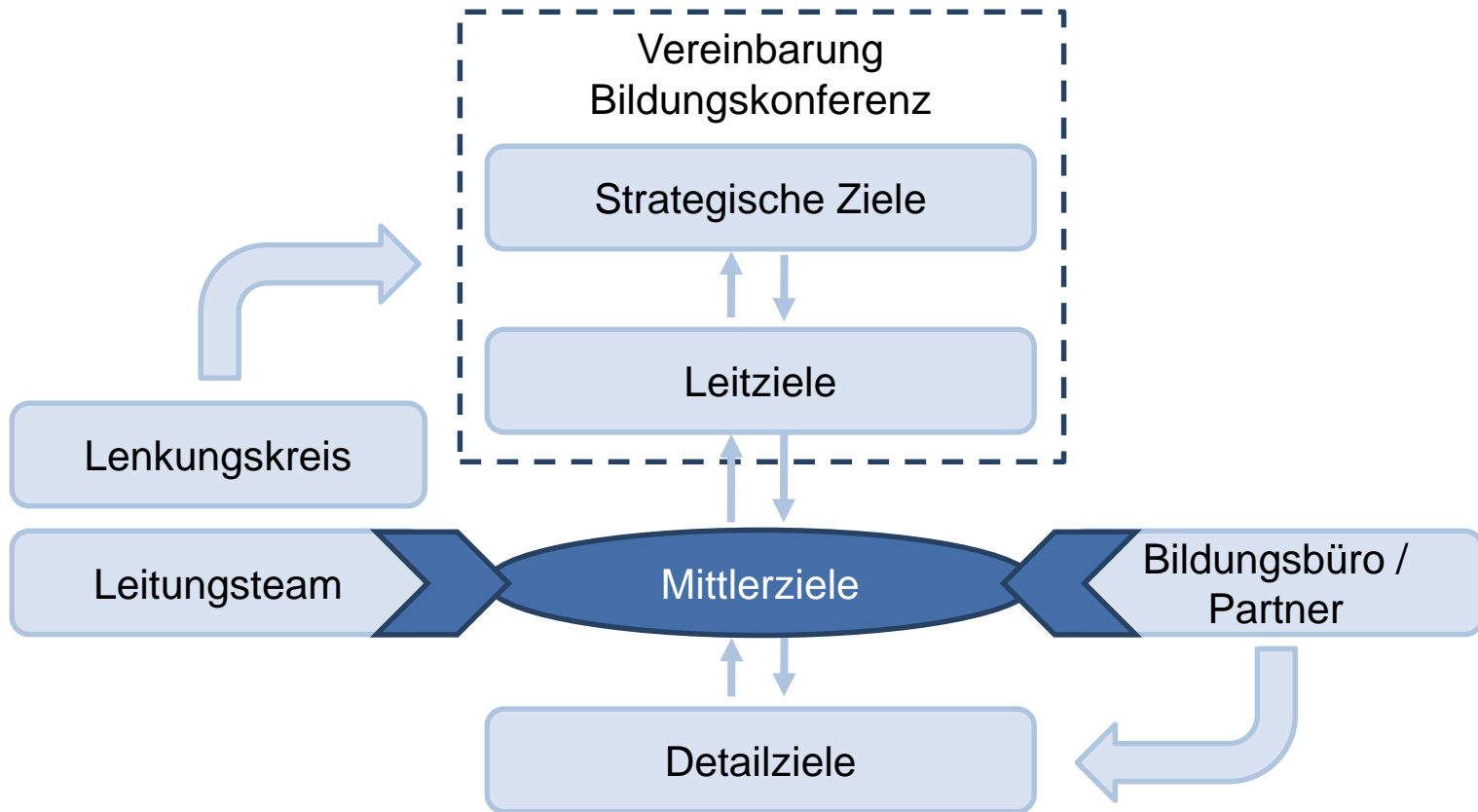


Strategisches Dach / strategische Ziele



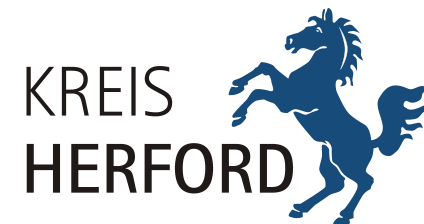
Entwicklungsstrategie

Prozess der Zielvereinbarung



Entwicklungsstrategie

Schritte im Beteiligungsprozess



Die Entwicklung und Verabschiedung des Zielsystems erfolgte in einem abgestuften Beteiligungsprozess im Zeitraum von Mitte 2011 bis Anfang 2013.

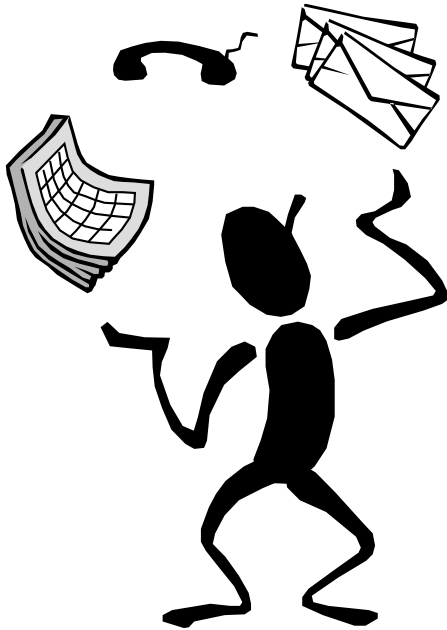
Zeitpunkt	Was?	Gremium?
09/2010	Vorstellung / Diskussion Handlungsfelder	Bildungskonferenz
07/2011	Entscheidung zur Erarbeitung des Zielsystems	Lenkungskreis
bis 10/2011	Erarbeitung eines Vorschlags	Leitungsteam / Gremien
bis 10/2011	Verabschiedung des Vorschlags	Lenkungskreis
12.10.2011	Diskussion des Vorschlags in der Bildungsregion	Bildungskonferenz
bis 02/2012	Überarbeitung des Vorschlags	Leitungsteam / Gremien
bis 02/2012	Verabschiedung der redaktionellen Endfassung	Lenkungskreis
16.02.2012	Verabschiedung des Zielsystems	Bildungskonferenz
bis 02/2013	Vorbereitung der Vorstellung des Zielsystems	Leitungsteam / Gremien
21.02.2013	Breite Diskussion des Zielsystems	Erweiterte Bildungskonferenz
bis 02/2014	Umsetzung von ersten Absprachen etc.	Bildungsbüro / Gremien
bis 12/2015	Weiterarbeit entlang der Leitzielbereiche	Fachkonferenzen

Entwicklungsstrategie

Exkurs: Von den großen Leitzielen zu operationalisierten Zielen...



Eine mehrstufige Zielsystematik bietet die Möglichkeit, die Ziele in der Praxis – sowohl vom Bildungsbüro als auch von den Partnern – zu operationalisieren. Dies erfordert aber eine konsequente Umsetzung im Tagesgeschäft.




- **Klärung der eigenen Rolle und der Rolle von Gremien** im Zielfindungsprozess (z. B. Entwicklung von unten vs. Entwicklung von oben, Ziele der Bildungsregion vs. Ziele einer Einheit)
- Entwicklung eines gemeinsamen **Evaluations- und Qualitätsverständnisses** und eines **Verständnisses über die Bedeutung von Zielen** für die eigene Arbeit (z. B. Rechenschaftslegung, Transparenz)
- Konsequente **Entwicklung von Zielen für einzelne Vorhaben, Projekte**, etc. auf der Grundlage der übergeordneten Ziele (z. B. für Veranstaltungen, Qualifizierungen, aber auch für längerfristige Vorhaben)
- **Entwicklung der erforderlichen Kompetenzen** (z. B. Evaluationskompetenz)

VIELEN DANK FÜR IHRE AUFMERKSAMKEIT!

Martina Soddemann

Kreis Herford

Amtsleiterin Schule, Kultur und Sport

 05221/131467

 m.soddemann@kreis-herford.de