

# Lippe Bildung eG – Die Bildungsgenossenschaft für den Kreis Lippe

Bildung ist ein wesentlicher Standortfaktor für Kommunen. Bildungsförderung ist dabei ein zentraler Beitrag zur Fachkräftesicherung und eine wichtige Aufgabe des kommunalen Bildungsmanagements. Ein Akteur alleine kann die aktuellen Herausforderungen bei der Gestaltung kommunaler Bildungslandschaften jedoch nicht bewältigen. Hier braucht es das abgestimmte Handeln öffentlicher, privater und zivilgesellschaftlicher Akteure. Eine Bildungsgenossenschaft wie die Lippe Bildung eG ermöglicht es allen beteiligten Akteuren, ihre Interessen einzubringen und auf der Grundlage gemeinsam geteilter Ziele zu handeln.

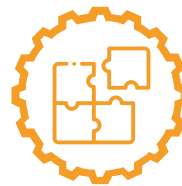


## AUSGANGSSITUATION UND UMSETZUNG

Im Jahr 2008 gegründet, sollte sich die Lippe Bildung eG als Organisationsform außerhalb der Kreisverwaltung koordinierend und aktiv in die Gestaltung der Bildungsregion Lippe einbringen. 2009 kam das zdi-Zentrum Lippe.MINT, 2010 die Koordinierungsstelle Schule-Beruf zur Bildungsgenossenschaft hinzu. Beide haben die Bildungsförderung zur Fachkräftesicherung zum Ziel.

Das DKBM (Fachdienst Bildung) stellt die relevanten und handlungsleitenden Daten zur Verfügung und bietet über den Bildungsbericht die Möglichkeit, das Thema Fachkräftesicherung regelmäßig prominent darzustellen. Folgende Maßnahmen zur Fachkräftesicherung werden durch das DKBM des Kreises Lippe und/oder die Lippe Bildung eG verantwortet oder begleitet:

- **Zukunftsdialog Arbeiten und Leben in Lippe:** Initiiert durch den Landrat findet ein Austausch relevanter Akteure zur Fachkräftesicherung statt. Zwei Arbeitsgruppen (Ausbildung, Weiterbildung) werden federführend durch den Fachdienst Bildung und die Lippe Bildung eG betreut.
- **Kampagne #teamlippe:** Mit allen Akteuren im Übergang Schule-Beruf wirbt die Koordinierungsstelle Schule-Beruf (Schu.B) bei der Lippe Bildung eG für Ausbildung in Lippe, um Jugendliche dauerhaft in der Region zu halten.
- **Fachkräftebündnis OWL:** Gemeinsam mit vielen Partnern engagiert sich die Lippe Bildung eG für die regionale Fachkräftesicherung. Sie ist an der Erarbeitung des „Handlungskonzeptes Fachkräftesicherung“ und am Aktionsprogramm „Fachkräfte für OWL“ beteiligt.



## STRUKTURELLE EINBINDUNG

Der Fachdienst Bildung als Teil der Verwaltungsstruktur des Kreises sowie die Lippe Bildung eG als Organisationsform außerhalb der Kreisverwaltung verantworten gemeinsam und aufeinander abgestimmt die Entwicklung und Förderung der Bildung im Kreis Lippe. Die enge Zusammenarbeit wird dadurch sichergestellt, dass der Leiter des Fachdienstes Bildung in Personalunion Vorstand der Bildungsgenossenschaft ist und der Landrat als Verwaltungsleiter gleichzeitig Vorsitzender des Aufsichtsrates der Lippe Bildung eG ist.



## GELINGENSAKTOREN UND HERAUSFORDERUNGEN

Zwei Aspekte sind besonders hervorzuheben: Der Wille zur Zusammenarbeit und die Bereitschaft, eigene Kompetenzen zurückzustellen sowie eine treibende Kraft, die die vorhandenen Netzwerke zu einem gemeinsamen, konkurrenzfreien Handeln in einem auf Langfristigkeit angelegten, institutionellen Rahmen bewegen kann. Rückhalt aus Politik und Verwaltung, Geduld und Hartnäckigkeit aller Beteiligten sowie die Bereitschaft zu Toleranz und Transparenz, Vertrauen und Wertschätzung aller Partner ergänzen die Gelingensfaktoren.

## INFORMATIONEN

Dirk Menzel  
Koordinierungsstelle Schule-Beruf, Leitung  
Lippe Bildung eG  
Campusallee 19, 32657 Lemgo  
0 52 61 / 70 80 - 8 15  
[menzel@lippe-bildung.de](mailto:menzel@lippe-bildung.de)  
[www.lippe-bildung.de](http://www.lippe-bildung.de)  
[www.zukunft-ausbildung-lippe.de](http://www.zukunft-ausbildung-lippe.de)

GEFÖRDERT VOM